


СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета учреждения  
МУДО «ЦДТ» поселка Вишневогорск

 \_\_\_\_\_ Е.В. Седова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУДО «ЦДТ» п.Вишневогорск



\_\_\_\_\_ В.В.Мокерова

**Положение  
о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда  
работников МУДО «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МУДО «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск, разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в зависимости от результатов труда, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. Система оплаты и стимулирования труда работников МУДО «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск устанавливается:

- а) Положением об оплате труда работников МУДО «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск
- б) настоящим Положением и Протоколами совета Учреждения МУДО «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск.

3. Настоящее Положение (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 № 275-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением администрации Каслинского муниципального района от 27.08.2010 №1276 «О переходе на новые системы оплаты труда работников бюджетных учреждений,

оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки, постановлением Главы Каслинского муниципального района от 10.11.2010 № 1638 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Каслинского муниципального района», трудовым законодательством и другими нормативными актами, регуливающими условия оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.

4. Выплаты стимулирующего характера производятся за счет средств фонда стимулирования труда МУДО «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск .

## **2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда**

2.1. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются Советом учреждения или комиссией, которая создается в начале учебного года, обеспечивающей демократический, государственно-общественный характер управления.

2.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раз в год (январь, сентябрь) по результатам труда работников МУДО «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск в предыдущий учебный год.

*Внимание.* При наличии дополнительных финансовых средств выплаты стимулирующего характера производятся по решению совета Учреждения МУДО «ЦДТ» поселка Вишневогорск и приказа директора, максимальный размер этих выплат **не ограничен**.

2.3. Система стимулирующих выплат работникам МУДО «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников.

8. Основанием для стимулирования работников Учреждения являются показатели качества результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев по блокам деятельности (см. Приложения к Положению). Критерии оцениваются в процентном соотношении к окладу и к фактической нагрузке педагога в учебном году.

2.4. Размер стимулирующих выплат устанавливается в зависимости от результатов деятельности работников на основании аналитической информации о показателях деятельности, представленной педагогами.

2.5. Педагогические работники в срок до 31 мая на основе самоанализа результатов прошедшего года представляют на рассмотрение в совета Учреждения «Карту успехов педагога», что представляет собой аналитическую основу для оценки профессиональной деятельности.

2.6. Педагогические работники, вновь принятые на работу и не имеющие показателей в данном ОУ, имеют право на подъемные стимулирующие выплаты размером до 100%. В следующем году стимулирующие выплаты рассчитываются на общих основаниях.

2.7. Комиссия принимает решение о размере стимулирующей выплаты открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета.

Решение совета Учреждения оформляется протоколом. На основании протокола директор МУДО «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск издает приказ о размере стимулирующих выплат работникам на предстоящий период.

2.8. Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета (суммирования) процентов за отчетный период. Суммирование процентов по блокам деятельности определяет принцип зависимости оплаты труда работника от качества и эффективности его работы.

### **3. Условия снижения и отмены выплат стимулирующего характера**

3.1. При установлении стимулирующей выплаты, а также в течение учебного года директор МУДО «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск имеет право отменить выплату стимулирующего характера или уменьшить ее размер при условиях:

- меры дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, производственной санитарии;
- невыполнение приказов и распоряжений руководства и организационно-распорядительных документов учреждения;
- прогул, а также появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, отсутствие на рабочем месте без уважительных причин;
- утрата, повреждение и причинение ущерба имуществу учреждения;
- несвоевременная сдача отчетных материалов.

3.2. Основанием для снижения или прекращения выплаты работнику является приказ директора с указанием причин по согласованию с советом Учреждения.

### **4. Премирование работников**

4.1. Премия - денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику за результаты его трудового вклада в достижение эффективности деятельности образовательного учреждения за определенный период времени (месяц, полугодие, год), а также за

определенную деятельность, которая привела к результатам, значимым для развития образовательного учреждения.

4.2. При премировании работников учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в отчетном периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

4.3. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере, в пределах фонда оплаты труда МУДО «ЦДТ» поселка Вишневогорск (см. Приложение)

4.4. Премирование за отчетный период устанавливается по конечным результатам труда каждого работника МУДО «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск, достигаемым за счет профессиональной компетенции при подготовке, принятии и реализации вопросов местного значения в области образования по соответствующей специализации.

20. Размер поощрения конкретного работника по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, год) не ограничивается пределом и устанавливается с учетом личного вклада в результаты работы Учреждения, а также с учетом следующих обстоятельств:

- 1) досрочного и качественного выполнения плановых работ, внеплановых заданий и т.п.;
- 2) наличие (отсутствие) дисциплинарного взыскания.

Решение о повышении или снижении размера премирования принимается директором МУДО «ЦДТ» поселка Вишневогорск при согласовании и профсоюзным комитетом.

4.5. Размер премии за выполнение особо важного и сложного задания определяется с учетом степени важности и срочности выполняемой работы и наличия средств, направляемых на оплату труда.

4.6. Размер премии к праздничным датам верхним пределом не ограничивается и зависит от размеров премиального фонда образовательного учреждения.

4.7. Выплата премии оформляется приказом директора.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Штатное расписание Учреждения утверждается директором Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного Учреждения в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях договора гражданско-правового характера по согласованию с распорядителем бюджетных средств.

5.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год .

Экономия средств по компенсационным выплатам используется для осуществления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера по согласованию с распорядителем бюджетных средств.

5.3. Из экономии по выплатам стимулирующего характера Учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в связи со стихийным бедствием, болезнью работника и его близких родственников, смертью близких родственников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника и подтверждающих документов.

5.4. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников образовательного учреждения (педагогических работников, иных категорий работников, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала) определяются настоящим Положением.

5.5. При возникновении спорных вопросов о механизмах и инструментарии отслеживания предоставления качественных образовательных услуг работников школы вопрос выносится на заседание Комиссии и рассматривается путем переговоров. Решение принимается путем голосования.

5.6. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств директор МУДО «ЦДТ» поселка Вишневогорск вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

**Перечень, размеры и порядок определения выплат  
стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам  
МОУ ДОД «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск**

| №<br>п/п   | Перечень выплат<br>стимулирующего характера   | Качественные и<br>количественные<br>показатели, при<br>достижении которых<br>производятся выплаты<br>стимулирующего<br>характера  | Размеры выплат<br>стимулирующего<br>характера (% от<br>оклада или<br>фактической<br>нагрузки) |
|--|---|---|---|
| <b>1. Показатели оценки эффективности труда педагогов учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения</b> |   |   |   |
| 1.1.   | Качество труда  | - За освоение программ:<br>100% освоение программы обучающимися на высоком уровне (мониторинг)<br>результаты деятельности за полугодие (отчет полугодие, год)<br><br>- За участие в методической работе: проведение мастер-классов, открытых занятий, педсоветов, семинаров.. | 15%<br><br>5-15%<br><br>10-50%<br>от оклада   |
| 1.2.   |   | Сохранность контингента<br>- 90-100%;   | 10-20%<br>от оклада   |
| 1.3.   |   | За высокий уровень воспитательной работы в детском коллективе:<br>за каждое мероприятие, проведенное в коллективе (с конспектом и фотоотчетом)  | 20%<br>от оклада  |
| 1.4.   |   | Высокий уровень исполнительской дисциплины (сдача журналов, отчетов...)   | 5-10% от оклада   |
| 1.5.   | За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения                                  | Показатели оценки эффективности работы учреждения   | 10-20 %<br>от оклада  |
| 1.6.   | За участие в выставках, конкурсах, проектах, соревнованиях  | Уровня образовательного учреждения<br>муниципального уровня<br>областного уровня<br>федерального уровня<br>международного уровня  | 10%<br><br>20%<br>30%<br>50%<br>60%<br>от оклада  |
| 1.7.   | За оформление и образцовое содержание учебного кабинета и постоянного обновления информационного стенда | Приказ директора о назначении ответственности за кабинет  | 10%<br>от оклада  |
| <b>2.</b>  | <b>Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, квалификационную категорию</b>                      |   |   |

|           |   |  |  |
|-----------|---|--|--|
| 2.1.      | Педагогическим работникам за стаж работы:   | от 1 года до 5 лет<br>от 5 до 10 лет;<br>- от 10 до 15 лет;<br>от 15 лет и выше  | до 5%<br>до 10%<br>до 15%<br>до 20%<br>от фактической нагрузки |
| 2.2.      | Педагогическим работникам за квалификационную категорию   | - за I квалификационную категорию<br>- за высшую   | до 10 %<br>до 20%<br>от фактической нагрузки                   |
| <b>3.</b> | <b>Выплаты, за внесение личного вклада в повышение качества образования воспитанников на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоении новых образовательных технологий и распространение собственного опыта в области повышения качества дополнительного образования и воспитания</b> |  |  |
| 3.1.      | Участие педагога в распространении собственного опыта   | Уровень:<br>-муниципальный;<br>-областной;<br>- всероссийский  | 10%<br>20%<br>25%<br>от оклада                                 |
| 3.2.      | За специфику деятельности ОУ  | Работа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья<br>Работа с воспитанниками состоящими на учете в КДН и ЗП<br><br>За организацию работы сайта МУДО «ЦДТ» п.Вишневогорск | 5% от оклада<br><br>5%<br><br>10%<br>от оклада                 |
| 3.3.      | Публикация опыта работы на сайтах сетевых сообществах (при наличии сертификатов)  | ГБОУ ДПО ЧИППКРО<br>Районном<br>региональном   | 25%<br>10%<br>20%  |
| 3.4       | Оценка деятельности педагога со стороны родителей воспитанников, Отсутствие обоснованных обращений родителей и детей по поводу конфликтных ситуаций.  | количество положительных отзывов делится на количество воспитанников (Мониторинг Анкетирование)  | 10% от оклада  |
| 3.5       | Отсутствие фактов перевода обучающихся из кружка, в котором преподает этот педагог, по причине неудовлетворенности качеством предоставляемых им образовательных услуг.  | Заявление от родителей   | 10% от оклада  |
| 3.6       | Работа с родителями воспитанников   | Родительские собрания, беседы, анкетирование   | 5%-10% от оклада   |
| 3.7       | Выполнение дополнительных обязанностей (пожарная безопасность, ГО и МЧС, и т.д.)  |  | 5% от оклада   |

**Перечень, размеры и порядок определения выплат  
стимулирующего характера, устанавливаемых обслуживающему персоналу  
МУ ДО «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск  
(в соответствии со Штатным расписанием)**

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Перечень выплат<br/>стимулирующего характера</b>          | <b>Качественные и<br/>количественные<br/>показатели, при<br/>достижении которых<br/>производятся выплаты<br/>стимулирующего характера</b> | <b>Рекомендуемые<br/>размеры выплат<br/>стимулирующего<br/>характера (% от<br/>оклада)</b> |
|------------------|--|---|--|
| 1.               | За личный вклад в достижение эффективности работы учреждения | Отсутствие предписаний<br>Роспотребнадзора, Пожнадзора.<br><br>Отсутствие замечаний от<br>директора , педагогов,<br>родителей учащихся    | 20%  |
| 2.               | За интенсивность работы                                      | Поддержание чистоты и<br>порядка на участках  | 30%  |
| 3.               | За напряженность работы                                      | Сохранность имущества ОУ  | 30%  |



**Перечень и размеры премирования работников  
МУ ДО «Центр детского творчества» поселка Вишневогорск**

| № п/п | Перечень выплат премиального характера  | Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты премиального характера | Размер выплат (руб)                |
|-------|---|--|------------------------------------|
| 1.    | Премия работникам по итогам работы (месяц, полугодие, год)  | Мониторинг результатов МУДО «ЦДТ»  | Верхним пределом не ограничивается |
| 2.    | Премия работникам к праздничным датам (23 февраля, 8 марта, День Учителя, Новый год, окончание учебного года. | Праздничная дата   | Верхним пределом не ограничивается |
| 3.    | Премия работникам к юбилейным датам (35,40,55,60,65,70 лет)<br>В связи с выходом на пенсию                    | Возраст работника  | в размере оклада                   |
| 4.    | Премия педагогам за подготовку воспитанников к областным выставкам, конкурсам, соревнованиям                  | Призовые места, занимаемые воспитанниками в областных мероприятиях   | в размере оклада                   |
| 7.    | Премия работникам за организацию и проведение внутриучрежденческих мероприятий                                | Качественные организация и проведение мероприятия  | 50% от оклада                      |
| 8.    | Премия работникам за качественное выполнение заданий, поручений   | Качественное выполнение поручений, заданий в соответствии с заданием руководителя                            | 50% от оклада                      |
| 9.    | Премия работникам за обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины                                   | Качественное ведение документации, своевременная сдача отчетности и информации                               | 50% от оклада                      |

|     |  |   |               |
|-----|--|---|---------------|
| 11. | Премия педагогам за подготовку и участие в конкурсе профессионального мастерства | Призовое место в конкурсе профессионального мастерства, участие в конкурсе профессионального мастерства | 3000,00       |
| 12. | Премия педагогу за распространение педагогического опыта                         | Проведение мастер-классов, публичное выступление, выступление в СМИ                                     | 50% от оклада |